

Tabla de Contenido GRI

Estándar GRI	Número y nombre del contenido	Página y/o título	Omisiones		
			Requisitos omitidos	Explicación	Razón
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-1 Detalles organizativos	Ver 2.1.2 Datos Relevantes. Pág. xx	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-2 Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad	No aplica	No	El Informe solo corresponde a Proindesa.	No procede
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Ver 2.1.3 Del Informe de Gestión y Sostenibilidad. Pág. xx	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-4 Actualización de la información	Ver 2.1.3 Del Informe de Gestión y Sostenibilidad. Pág. xx	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-5 Verificación externa	Ver 3.2.7 Auditoría Interna Pág. xx 5.4 Estructura de Gobernanza. Pág. xx	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		Si	No procede	Se elaborará el documento que describa la cadena de valor.
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-7 Empleados	Ver 8.2 Políticas y prácticas de gestión de recursos humanos. Pág. xx 8.4 Estructura Organizacional. Pág. xx	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-8 Trabajadores que no son empleados	No aplica	No	Proindesa no cuenta con Funcionarios que no sean empleados y cuyo trabajo sea controlado por la Organización.	No procede
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-9 Estructura y composición de la gobernanza	Ver 5.1 Relación con los ODS. Pág. xx 5.2 El negocio de Proindesa es corporativamente estratégico. Pág. xx 5.4 Estructura de Gobernanza. Pág. xx 5.6 Junta Directiva. Pág. xx 5.6.3 Composición de la Junta Directiva. Pág. xx 5.6.8 Comités. Pág. xx 5.6.8.1 Comité de Auditoría. Pág. xx	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-10 Designación y selección de los máximos órganos de gobierno	Ver 5.6 Junta Directiva. Pág. xx 5.6.1 Designación y Selección de la Junta Directiva. Pág. xx 5.6.3 Composición de la Junta Directiva. Pág. xx	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Ver 5.6 Junta Directiva. Pág. xx 5.6.2 Presidencia de la Junta Directiva. Pág. xx	N/A		

Estándar GRI	Número y nombre del contenido	Página y/o título	Omisiones		
			Requisitos omitidos	Explicación	Razón
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	Ver 5.6 Junta Directiva. Pág. xx 5.6.4 Funciones de la Junta Directiva. Pág. xx	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-13 Delegación de responsabilidad para el manejo de impactos	Ver 5.6 Junta Directiva. Pág. xx 5.7 Alta Gerencia. Pág. xx	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en informes de sostenibilidad	Ver 5.6 Junta Directiva. Pág. xx 5.6.4 Funciones de la Junta Directiva. Pág. xx	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-15 Conflicto de Interés	Ver 5.6 Junta Directiva. Pág. xx 5.9 Políticas y prácticas de gestión de riesgos y cumplimiento. Pág. xx 5.9.10 Conflictos de Interés. Pág. xx	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas	Ver 5.6 Junta Directiva. Pág. xx 5.10.2 Comunicaciones de inquietudes críticas. Pág. xx	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-17 Conocimiento colectivo de los más altos órganos de gobierno	Ver 5.6 Junta Directiva. Pág. xx 5.6.3 Composición de la Junta Directiva. Pág. xx 5.6.5 Conocimientos de Desarrollo Sostenible del Máximo Órgano de Gobierno. Pág. xx	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Ver 5.6 Junta Directiva. Pág. xx 5.6.6 Evaluación del desempeño de la Junta Directiva. Pág. xx	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-19 Políticas de remuneración	Ver 5.6 Junta Directiva. Pág. xx 5.6.7 Políticas de Remuneración de la Junta Directiva. Pág. xx 5.6.8.2 Comité de Compensaciones. Pág. xx 5.7.2 Remuneración de la Alta Gerencia. Pág. xx	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Ver 5.6 Junta Directiva. Pág. xx 5.6.7 Políticas de Remuneración de la Junta Directiva. Pág. xx 5.7.2 Remuneración de la Alta Gerencia. Pág. xx	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-21 Ratio de compensación total anual	No aplica	No	El ratio de la compensación anual es de 52.	No procede
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-22 Declaración de la estrategia de desarrollo sostenible	Ver 4.2 La sostenibilidad en Proindesa. Pág.xx	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-23 Políticas y compromisos - Policy Commitments (Compromisos y Políticas)	Ver 5.6.5 Conocimientos de Desarrollo Sostenible del Máximo Órgano de Gobierno. Pág. xx	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-24 Incorporación de Compromisos y Políticas	Ver 5.1 Relación con los ODS. Pág. xx 5.2 El negocio de Proindesa es corporativamente estratégico. Pág. xx	N/A		

Estándar GRI	Número y nombre del contenido	Página y/o título	Omisiones		
			Requisitos omitidos	Explicación	Razón
		5.8 Gestión del Riesgo. Pág. xx 8.6 Gestión de Calidad. Pág. xx			
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-25 Procesos para remediar impactos negativos	Ver 5.8 Gestión del Riesgo – Asunto Material ética y Responsabilidad. Pág. xx	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-26 Mecanismos para para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Ver 5.10.2 Comunicaciones de inquietudes críticas. Pág. xx	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-27 Cumplimiento de legislación y normativas	Ver 4.1 Marco normativo y regulaciones relevantes en materia de sostenibilidad. Pág. xx 5.9.6 Cumplimiento Normativo. Pág. xx 5.9.7 Programa de Protección de Datos Personales. Pág. xx 10.4 Cumplimiento de la Ley 1676 de 2013 (factura electrónica). Pág. xx	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-28 Afiliación a asociaciones	No aplica	No	Proindesa hace parte de la Cámara Colombiana de la Infraestructura, asociación gremial mediante la cual se presentan a los diferentes actores del Sector de Infraestructura las diferentes inquietudes que, sobre asuntos comunes de los asociados, puedan estarse sosteniendo.	No procede
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés (stakeholders)	Ver 5.10 Grupos de Interés. Pág. xx 8.19 Relaciones con proveedores. Pág. xx	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021.	2-30 Convenios colectivos de negociación	No aplica	No	Durante el periodo de reporte no se presentaron negociaciones y/o convenios de negociación colectiva.	No procede
GRI 3: Temas materiales	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	Ver 4.3 Asuntos Materiales. Pág. xx 4.4 Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS. Pág. xx	N/A		
GRI 3: Temas materiales	3-2 Lista de temas materiales	4.3 Asuntos Materiales. Pág. xx	N/A		
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	4.3 Asuntos Materiales. Pág. xx	N/A		
GRI 201	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Ver 6. El Negocio de Proindesa es Económicamente Sostenible. Pág. xx	N/A		

Estándar GRI	Número y nombre del contenido	Página y/o título	Omissiones		
			Requisitos omitidos	Explicación	Razón
GRI 201	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático		Si	No procede	Se elaborará la de riesgos y de cambio climático.
GRI 201	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Ver 8.3 Condiciones Laborales y de Derechos Humanos. Pág. xx	N/A		
GRI 201	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	No aplica	No	Proindesa no recibió ningún tipo de asistencia financiera de cualquier gobierno durante el periodo objeto del informe.	No procede
GRI 202	202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo legal	No aplica	No	No procede El ratio entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo legal, para el 2024 es: Mujeres: 0,13 Hombres: 2	No procede
GRI 202	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Ver 5.7.3 Altos Ejecutivos. Pág. xx	N/A		
GRI 204	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Ver 8.19 Relaciones con proveedores. Pág. xx	N/A		
GRI 205	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Ver 5.8 Gestión del Riesgo. Pág. xx 5.9 Políticas y prácticas de gestión de riesgos y cumplimiento. Pág. xx 5.9.1 Anticorrupción – ABAC/PTEE. Pág. xx 5.9.2 SAGRILAF. Pág. xx	N/A		
GRI 205	205-2 Comunicación y formación sobre políticas anticorrupción y procedimientos	Ver 5.1 Relación con los ODS. Pág. xx 5.2 El negocio de Proindesa es corporativamente estratégico. Pág. xx 5.8 Gestión del Riesgo. Pág. xx 5.9 Políticas y prácticas de gestión de riesgos y cumplimiento. Pág. xx 5.9.1 Anticorrupción – ABAC/PTEE. Pág. xx 5.9.3 Ley Sarbanes Oxley – SOX. Pág. xx 5.9.4 Gestión del Riesgo Operacional (ERO). Pág. xx	N/A		
GRI 205	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Ver 5.8 Gestión del Riesgo. Pág. xx 5.9 Políticas y prácticas de gestión de riesgos y cumplimiento. Pág. xx 5.9.1 Anticorrupción – ABAC/PTEE. Pág. xx	N/A		

Estándar GRI	Número y nombre del contenido	Página y/o título	Omisiones		
			Requisitos omitidos	Explicación	Razón
GRI 206	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	No aplica	No	Durante el año de reporte no se presentaron acciones jurídicas con respecto a la competencia desleal y las infracciones de la legislación aplicable en materia de prácticas monopólicas y contra la libre competencia.	No procede
GRI 207	207-1 Enfoque fiscal	Ver 5.9 Políticas y prácticas de gestión de riesgos y cumplimiento. Pág. xx	N/A		
GRI 207	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Ver 5.1 Relación con los ODS. Pág. xx 5.2 El negocio de Proindesa es corporativamente estratégico. Pág. xx 5.8 Gestión del Riesgo. Pág. xx 5.9 Políticas y prácticas de gestión de riesgos y cumplimiento. Pág. xx 5.10.1 Actividades de la Auditoría Interna. Pág. xx	N/A		
GRI 302	302-1 Consumo energético dentro de la organización	Ver. 7. El Negocio de Proindesa es Ambientalmente Sostenible. Pág. xx 7.1 Relación con los ODS. Pág. xx 7.2.1 Indicadores de consumo de recursos naturales, emisiones de gases de efecto invernadero y gestión de residuos. Pág. xx	N/A		
GRI 302	302-2 Consumo energético fuera de la organización	Ver 7.2.1 Indicadores de consumo de recursos naturales, emisiones de gases de efecto invernadero y gestión de residuos. Pág. xx	N/A		
GRI 302	302-3 Intensidad energética	Ver 7.2.1 Indicadores de consumo de recursos naturales, emisiones de gases de efecto invernadero y gestión de residuos. Pág. xx	N/A		
GRI 302	302-4 Reducción de consumo energético	Ver 7.2.1 Indicadores de consumo de recursos naturales, emisiones de gases de efecto invernadero y gestión de residuos. Pág. xx	N/A		
GRI 302	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Ver 7.2.1 Indicadores de consumo de recursos naturales, emisiones de gases de efecto invernadero y gestión de residuos. Pág. xx	N/A		
GRI 305	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Ver 7. El Negocio de Proindesa es Ambientalmente Sostenible. Pág. xx 7.1 Relación con los ODS. Pág. xx 7.2 Políticas y prácticas ambientales. Pág. xx 7.2.1 Indicadores de consumo de recursos naturales, emisiones de gases de efecto invernadero y gestión de residuos. Pág. xx	N/A		
GRI 305	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Ver 7. El Negocio de Proindesa es Ambientalmente Sostenible. Pág. xx 7.1 Relación con los ODS. Pág. xx	N/A		

Estándar GRI	Número y nombre del contenido	Página y/o título	Omisiones		
			Requisitos omitidos	Explicación	Razón
		7.2 Políticas y prácticas ambientales. Pág. xx 7.2.1 Indicadores de consumo de recursos naturales, emisiones de gases de efecto invernadero y gestión de residuos. Pág. xx			
GRI 305	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Ver 7. El Negocio de Proindesa es Ambientalmente Sostenible. Pág. xx 7.1 Relación con los ODS. Pág. xx 7.2 Políticas y prácticas ambientales. Pág. xx 7.2.1 Indicadores de consumo de recursos naturales, emisiones de gases de efecto invernadero y gestión de residuos. Pág. xx	N/A		
GRI 305	305-4 Intensidad de las emisiones del GEI	Ver 7. El Negocio de Proindesa es Ambientalmente Sostenible. Pág. xx 7.1 Relación con los ODS. Pág. xx 7.2 Políticas y prácticas ambientales. Pág. xx 7.2.1 Indicadores de consumo de recursos naturales, emisiones de gases de efecto invernadero y gestión de residuos. Pág. xx	N/A		
GRI 305	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Ver 7. El Negocio de Proindesa es Ambientalmente Sostenible. Pág. xx 7.1 Relación con los ODS. Pág. xx 7.2 Políticas y prácticas ambientales. Pág. xx 7.2.1 Indicadores de consumo de recursos naturales, emisiones de gases de efecto invernadero y gestión de residuos. Pág. xx	N/A		
GRI 305	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	Ver 7. El Negocio de Proindesa es Ambientalmente Sostenible. Pág. xx 7.1 Relación con los ODS. Pág. xx 7.2 Políticas y prácticas ambientales. Pág. xx 7.2.1 Indicadores de consumo de recursos naturales, emisiones de gases de efecto invernadero y gestión de residuos. Pág. xx	N/A		
GRI 401	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Ver 8.3 Condiciones Laborales y de Derechos Humanos. Pág. xx 8.4 Estructura Organizacional. Pág. xx			
GRI 401	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	No aplica	No	Proindesa no tiene empleados temporales o a tiempo parcial.	No procede
GRI 401	401-3 Permiso parental	No aplica	No	Proindesa otorgó las licencias y permisos legales.	No procede
GRI 403	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Ver 8.7 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST. Pág. xx 10.3 Aportes al Sistema de Seguridad Social. Pág. xx	N/A		
GRI 403	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Ver 8.7 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST. Pág. xx 8.9 Seguridad industrial. Pág. xx	N/A		

Estándar GRI	Número y nombre del contenido	Página y/o título	Omisiones		
			Requisitos omitidos	Explicación	Razón
		8.11 Plan de emergencias. Pág. xx 8.13 Auditoría al Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo. Pág. xx			
GRI 403	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Ver 8.7 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST. Pág. xx 8.8 Medicina preventiva y del trabajo. Pág. xx 8.10 Higiene Industrial. Pág. xx	N/A		
GRI 403	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Ver 8.7 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST. Pág. xx 8.8 Medicina preventiva y del trabajo. Pág. xx 8.14 Comité paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo – COPASST. Pág. xx 8.15 Comité de Convivencia. Pág. xx	N/A		
GRI 403	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Ver 8.7 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST. Pág. xx	N/A		
GRI 403	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	Ver 8.7 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST. Pág. xx 8.8 Medicina preventiva y del trabajo. Pág. xx 8.16 Formación de funcionarios sobre salud y seguridad en el trabajo. Pág. xx	N/A		
GRI 403	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	Ver 8.7 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST. Pág. xx 8.11 Plan de emergencias. Pág. xx	N/A		
GRI 403	403-8 Coberturas del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Ver 8.7 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST. Pág. xx 8.12 Accidentes y enfermedad laborales. Pág. xx	N/A		
GRI 403	403-9 Lesiones por accidente laboral	Ver 8.7 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST. Pág. xx 8.12 Accidentes y enfermedad laborales. Pág. xx	N/A		
GRI 403	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Ver 8.7 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST. Pág. xx 8.8 Medicina preventiva y del trabajo. Pág. xx	N/A		
GRI 404	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Ver 8.2 Políticas y prácticas de gestión de recursos humanos. Pág. xx 8.3 Condiciones Laborales y de Derechos Humanos. Pág. xx 8.5 Capacitación. Pág. xx	N/A		
GRI 404	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Ver 5.9 Políticas y prácticas de gestión de riesgos y cumplimiento. Pág. xx 5.9.3 Ley Sarbanes Oxley – SOX. Pág. xx 8.5 Capacitación. Pág. xx	N/A		
GRI 404	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del	Ver 8.5 Capacitación. Pág. xx	N/A		

Estándar GRI	Número y nombre del contenido	Página y/o título	Omisiones		
			Requisitos omitidos	Explicación	Razón
	desempeño y desarrollo de su carrera				
GRI 405	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Ver 5.6 Junta Directiva. Pág. xx 5.6.3 Composición de la Junta Directiva. Pág. xx 8.5 Capacitación. Pág. xx	N/A		
GRI 405	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	No aplica	No	La Brecha salarial media de género de Proindesa del periodo es 1,39.	No procede
GRI 413	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Ver 8.18 Relaciones con la comunidad local y programas de desarrollo comunitario. Pág. xx	N/A		
GRI 413	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales	No aplica	No	Durante el año de reporte no se presentaron operaciones con impactos negativos significativos (reales o potenciales) en las comunidades donde se desarrollaron los programas sociales que se ejecutaron a través de los proyectos.	No procede